

Milano, 25.2.2011

## Verbale di Accordo

Tra

ATM SpA – ATM Servizi SpA - ATM Servizi Diversificati Srl

E

Le OO.SS. FILT CGIL - FIT CISL – UILT UIL - UGL – FAISA CISAL – ORSA

### PREMESSO

- che ATM opera per essere punto di riferimento nel sistema della mobilità integrata con attenzione alla qualità del servizio offerto nel pieno rispetto della sicurezza e dell'ambiente, attenta ai mutamenti sociali e ed alla competitività con il mercato esterno
- che in tale contesto è fondamentale porre attenzione alle risorse che operano per il raggiungimento dei suddetti obiettivi ed in particolare fidelizzare i giovani lavoratori assunti con contratto di inserimento
- che le parti hanno ritenuto di avviare un percorso alla ricerca di soluzioni che diano certezze sia dal punto di vista economico e normativo, ai giovani ed in particolare, in deroga al CCNL , al personale assunto con contratto di inserimento

### VISTO

- il CCNL 27.11.2000 e 14.12.2004;
- l'Accordo Aziendale 14.1.2004 e l'Accordo Quadro 4.10.2007;

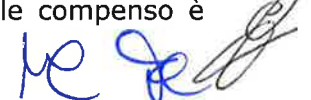
### SI CONVIENE

#### **1) Contratti di Inserimento**

Al fine di determinare una retribuzione di livello aziendale anche a favore del personale in forza con contratto di inserimento, in deroga al CCNL, saranno attuati i seguenti interventi :

A) Personale in forza al 11/2/2011 con contratto di inserimento ed in servizio alla data di erogazione:

- a) Riconoscimento, con le competenze di aprile 2011, di una UNA TANTUM del valore lordo di € 315, comprensiva di ogni incidenza legale e contrattuale e non utile per il TFR;
- b) dal 1.1.2012, al personale già in forza al 11.2.2011 con contratto di inserimento, riconoscimento di una quota mensile pari a € 70.00 per 14 mensilità. Tale compenso è riconosciuto fino al termine del contratto di inserimento.



B) Personale inserito dopo la data del 11/2/2011 con contratto di inserimento:

a) La durata del contratto di inserimento, per tutte le figure professionali, sarà pari a 15 mesi. Durante tale periodo il lavoratore effettuerà tutta la formazione necessaria all'adeguamento della capacità professionale alla mansione.

b) Riconoscimento di una quota economica pari a € 70 lordi mensili, attribuita secondo le seguenti modalità:

- dal 3° mese di servizio : € 23 /mensili;
- dal 7° mese di servizio : € 46/ mensili;
- dal 10° mese di servizio: € 70/mensili.

C) Le quote economiche di cui ai punti A) e B) saranno riproporzionate per il personale part-time.

D) Tutto il personale di cui ai precedenti punti A) e B)

Riconoscimento, a far tempo dal 1/4/2011, per la durata del contratto di inserimento, di una indennità giornaliera pari a € 1.50 per ogni giornata di prestazione pari almeno alla metà del turno programmato. La presente quota è comprensiva di ogni incidenza legale e contrattuale, non utile ai fini del TFR, ed è assorbente altresì di ogni indennità /compenso previsto dalla contrattazione aziendale.

E) I lavoratori in contratto di inserimento effettueranno, a fronte di esigenze produttive, prestazioni di lavoro supplementare/straordinario, richieste dalla Azienda nel limite di n. 80 ore, rapportate alla durata di 15 mesi del contratto di inserimento; la prestazione comunque non potrà eccedere la media settimanale, prevista dal CCNL, di 39 h, calcolata su un ciclo di 17 settimane. La suddetta prestazione è dovuta fino al termine del contratto di inserimento.

F) Le parti si danno reciprocamente atto che i trattamenti economici e normativi del personale assunto con contratto di inserimento sono stati correttamente applicati

\*\*\*

**2) Personale in forza a tempo indeterminato ed in servizio alla data di erogazione**

a) A tutto il personale in forza a tempo indeterminato alla data di sottoscrizione del presente accordo, che non beneficia del compenso di cui al p. 6.2 comma secondo dell'A.A. 14.1.2004, sarà riconosciuta, dal 1/1/2012 una quota economica pari a € 25 lordi mensili per 12 mensilità, comprensiva di ogni incidenza legale e contrattuale e non utile ai fini del TFR.

Riconoscimento, al suddetto personale, con le competenze di aprile 2011, di una UNA TANTUM del valore lordo di € 100, comprensiva di ogni incidenza legale e contrattuale e non utile per il TFR.



- b) Al personale assunto a tempo indeterminato dopo la data di sottoscrizione del presente Accordo, l'importo complessivo di € 25 mensili per 12 mensilità, comprensivo di ogni incidenza legale e contrattuale e non utile ai fini del TFR, verrà riconosciuto secondo le seguenti modalità:
- dal 13° mese di servizio: € 25/mensili per 12 mensilità;
  - riconoscimento per il suddetto personale per il periodo dalla data di assunzione a tempo indeterminato fino al 12° mese di servizio, una quota UNA TANTUM pari a € 150, comprensiva di ogni incidenza legale e contrattuale e non utile per il TFR, riferita ai 12 mesi, da erogarsi al terzo mese dall'assunzione, e da riproporzionarsi, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, ai mesi di servizio prestato.
- c) Le quote economiche di cui al punto 2) - a) e b) - saranno riproporzionate per il personale part-time.

\*\*\*

- 3) Le disposizioni del presente Accordo sia nell'ambito dei singoli istituti che nel loro complesso, costituiscono una disciplina organica inscindibile

Per ATM/ATM Servizi/ATM Servizi Diversificati



Per le OO.SS.

FILT CGIL   
FIT CISL   
UILT UIL   
FAISA CISAL   
UGL AUTOFERRO   
ORSA 